**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту закона Ульяновской области**

**«О внесении изменений в статью 5 Закона Ульяновской области**

**«О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и отдельных городских округов Ульяновской области государственными полномочиями по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних» и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Ульяновской области»**

Проект закона Ульяновской области «О внесении изменений в статью   
5 Закона Ульяновской области «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и отдельных городских округов Ульяновской области государственными полномочиями по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних» и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Ульяновской области (далее проект закона) разработан с целью повышения заработной платы муниципальных служащих, исполняющих государственные полномочия по опеке и попечительству   
в отношении несовершеннолетних (далее также – муниципальные служащие, специалиста опеки и попечительства).

В соответствии с Законом Ульяновской области от 05.07.2013 № 109-ЗО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов   
и отдельных городских округов Ульяновской области государственными полномочиями по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних», произведён расчёт потребности субвенций из областного бюджета Ульяновской области бюджетам городских округов и муниципальных районов Ульяновской области на осуществление отдельных полномочий Ульяновской области по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних на 2020–2022 годы. Законом Ульяновской области от 22.11.2019 № 124-ЗО «Об областном бюджете Ульяновской области на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годы» предусмотрены средства 19 000,0 тыс. рублей на 2021 год и 19 000,0   
на 2022 год. Расчётная потребность по действующей методике – 24 580,0 тыс. рублей на 2021 год и 25 563,6 тыс. рублей на 2022 год. Дефицит средств   
на 2021-2022 годы составляет 12143,6 тыс. рублей (5580,0 тыс. рублей   
на 2021год и 6563,6 тыс. рублей на 2022 год).

В органах опеки и попечительства муниципальных образований Ульяновской области согласно штатной численности работают   
57 муниципальных служащих.

Анализ заработной платы специалистов опеки и попечительства муниципальных образований Ульяновской области показал, что средний уровень заработной платы в разрезе муниципальных образований разнится:   
от 13843 рублей до 24211 рублей, за исключением г.Димитровграда (средняя заработная плата специалистов опеки и попечительства г.Димитровграда составляет 28056 рублей).

Согласно сведениям Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ульяновской области средняя заработная плата педагогических работников образовательных, медицинских организаций   
или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в 4 квартале 2019 года составила 27306,8 рублей; средняя заработная плата социальных сотрудников – 26771,9 рублей.

Согласно штатным расписаниям органов опеки и попечительства муниципальных образований Ульяновской области на 01.03.2020 размер средней заработной платы специалистов опеки и попечительства   
(за исключением г.Димитровграда) составляет 21114 рублей, что на 21-23% ниже уровня средней заработной платы вышеуказанных педагогических   
и социальных работников.

Законопроектом предусмотрено изменение отдельного значения формулы для определения размера субвенции, выделяемой из областного бюджета на финансовое и материальное обеспечение полномочий в части финансирования заработной платы специалистов органов опеки   
и попечительства. Предполагается применить единый подход к расчёту субвенций независимо от численности специалистов опеки и попечительства   
в муниципальных образованиях области за исключением города Димитровград, а также увеличить размер субвенции на 22%.

В результате увеличения размера субвенций значение Дoi – размер оплаты труда одного муниципального служащего в i – том муниципальном районе или городском округе Ульяновской области составит 213,1 тыс. рублей (48 штатных единиц), в городе Димитровграде останется в том же размере.

Размер субвенции определяется как сумма размера фонда оплаты труда работников, осуществляющих полномочия в муниципальном районе или городском округе Ульяновской области и размера фонда материального обеспечения (определяется в соотношении: 75% - фонд оплаты труда,   
25% - фонд материального обеспечения).

Размер фонда оплаты труда работников определяется по формуле:

количество работников х размер оплаты труда одного работника х коэффициент, отражающий величину увеличения размера фонда оплаты труда работников, связанного с содержанием обслуживающего персонала (равный 1,26) х коэффициент начисления по оплате труда (равный 1,302).

Годовой фонд оплаты труда для муниципального образования или городского округа Ульяновской области по новой методике на 2021 год:

(48 шт. ед. х 213,1 тыс. рублей) х 1,26 х 1,302 = 16780,6 тыс. рублей.

Фонд материального обеспечения по новой методике на 2021 год:

16780,6 тыс. рублей х 25/75 = 5593,5 тыс. рублей.

Годовой фонд оплаты труда с фондом материального обеспечения   
на 2021 год для муниципального образования «город Димитровград»   
по действующей методике составляет 5346,8 тыс. рублей.

Итого расчётная потребность на 2021 год по новой методике:

16780,6 тыс. рублей + 5593,5 тыс. рублей + 5346,8 тыс. рублей. = 27720,9 тыс. рублей.

Дефицит средств на 2021 год, в том числе по новой методике составляет:

27720,9 тыс. рублей – 19000 тыс. рублей = 8720,9 тыс. рублей.

Годовой фонд оплаты труда для муниципального образования или городского округа Ульяновской области по новой методике на 2022 год   
с учетом индексации:

(48 шт. ед. х 221,6 тыс. рублей) х 1,26 х 1,302 = 17451,8 тыс. рублей. Фонд материального обеспечения по новой методике на 2021 год:

17451,8 тыс. рублей х 25/75 = 5817,3 тыс. рублей.

Годовой фонд оплаты труда с фондом материального обеспечения  
на 2022 год для муниципального образования «город Димитровград»   
по действующей методике составляет 5560,8 тыс. рублей.

Итого расчётная потребность на 2022 год по новой методике:

17451,8 тыс. рублей + 5817,3 тыс. рублей + 5560,8 тыс. рублей. = 28829,9 тыс. рублей.

Дефицит средств на 2022 год, в том числе по новой методике составляет:

28829,9 тыс. рублей – 19000 тыс. рублей = 9829,9 тыс. рублей.

Принятие настоящего проекта Закона потребует выделения дополнительных средств из областного бюджета Ульяновской областина 2021 год в сумме 8720,9 тыс. рублей, в том числе по новой методике 3140,9 тыс. рублей, на 2022 год в сумме 9829,9 тыс. рублей, в том числе по новой методике 3266,3 тыс. рублей.

**Исполняющий обязанности Министра семейной,**

**демографической политики и социального**

**благополучия Ульяновской области Н.С.Исаева**